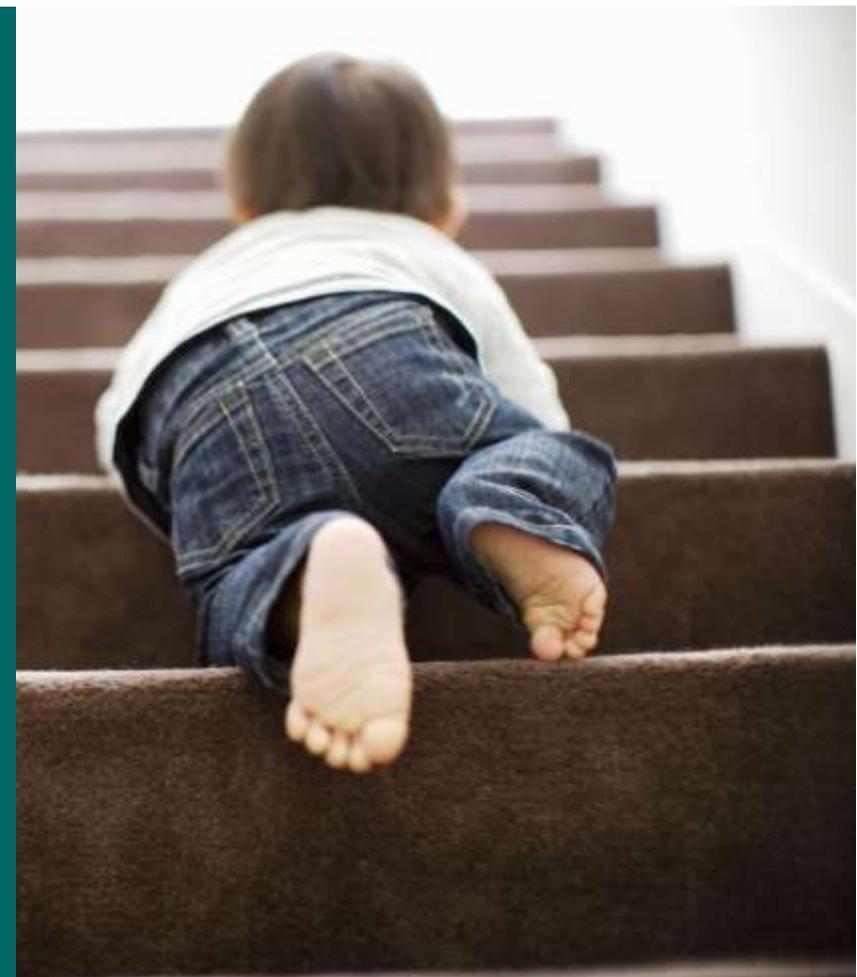


EXPECTATIVAS LABORALES DE JÓVENES Y EMPLEADORES EN LA TRANSICIÓN AL PRIMER EMPLEO

Mayo, 2024

gwald@ucab.edu.ve

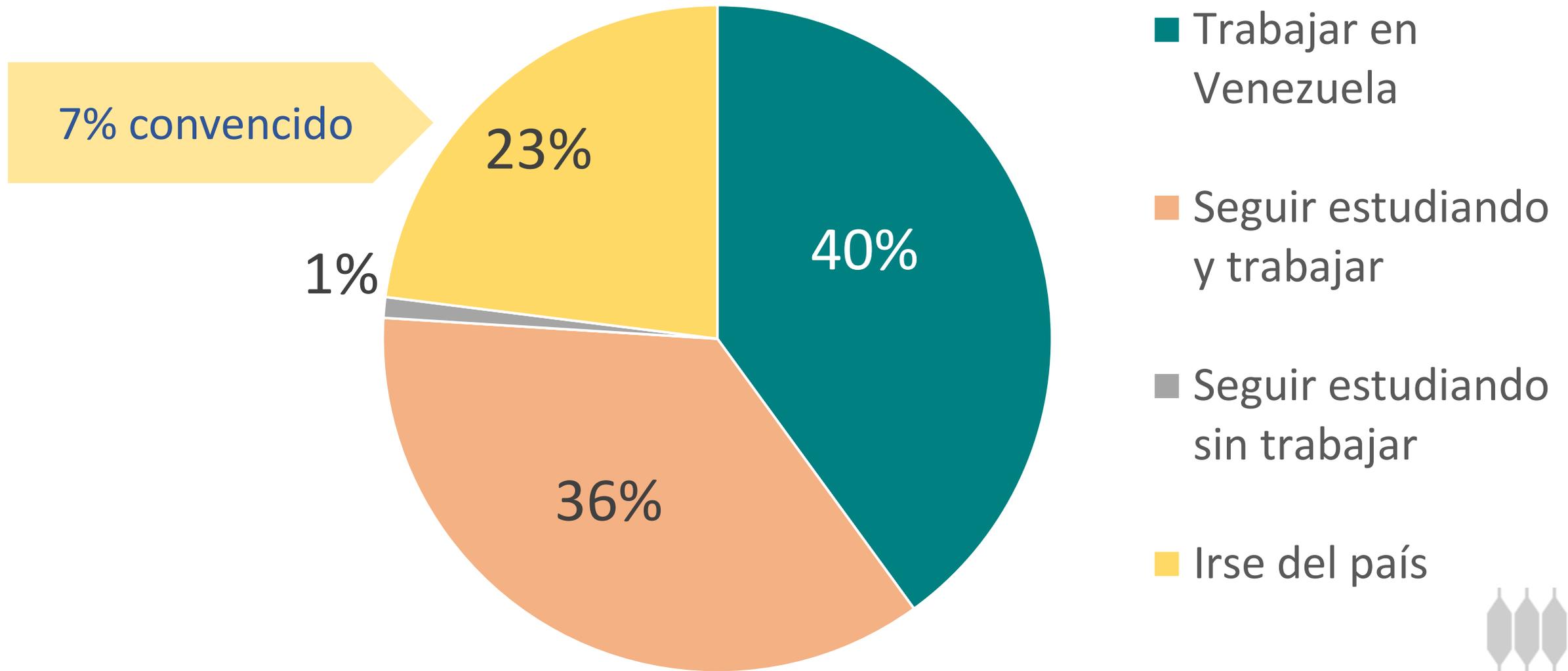




Por parte del joven

1. Aspiran a más variedad de pregrados y ofertas cortas con prestigio y utilidad
2. Es posible formarse sin ir a la universidad (mix de estudios cortos)
3. Preferencia por emigrar
4. Preferencia por carreras largas
5. Interés por comercio y emprendimientos

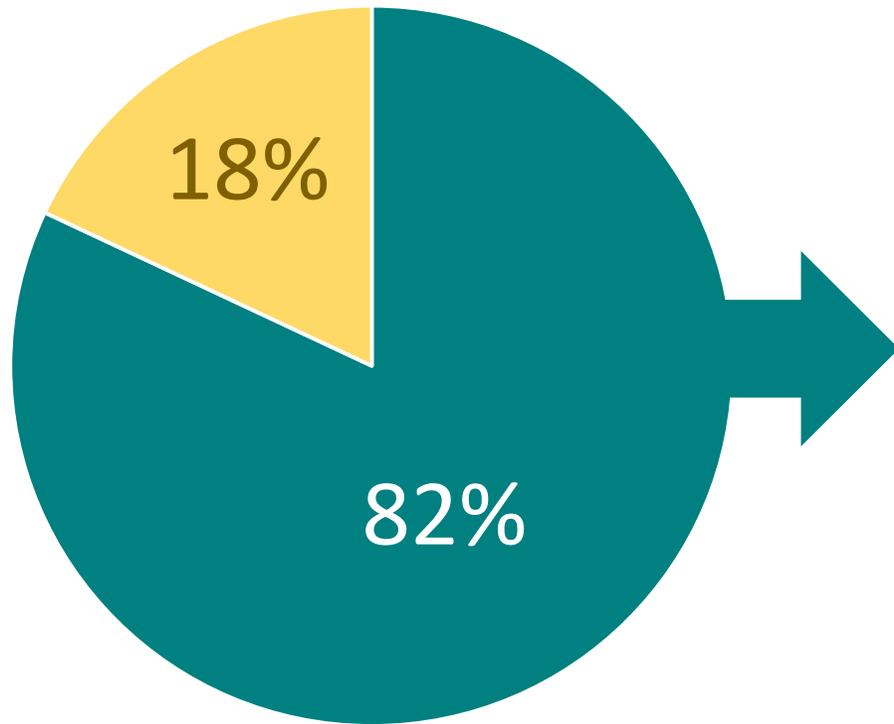
¿A qué aspiran los futuros profesionales? (20-22 años)



¿A qué aspiran los futuros profesionales? (20-22 años)

■ Trabajar bajo dependencia de un tercero

■ Trabajar por cuenta propia



Preferencia de organización

Empresa privada
transnacional

73%

Empresa privada
venezolana

19%

ONG's

6%

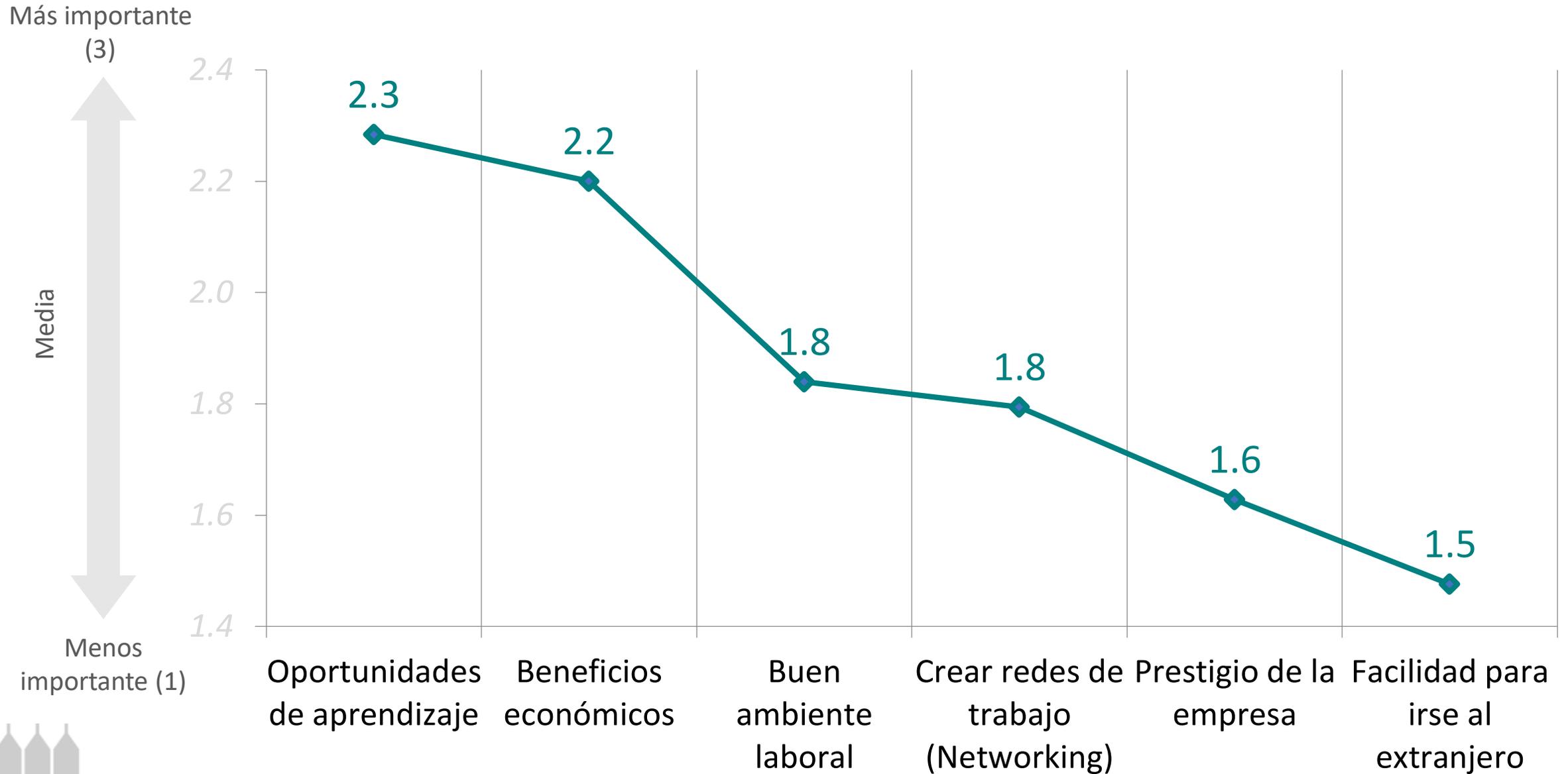
Empresa pública
transnacional

1%

Sector público

1%

¿Qué valoran más en un primer empleo?





Por parte de la organización

Necesidades de las organizaciones para el talento joven

Habilidades blandas

Manejo de equipos de trabajo

Flexibilidad en la ejecución y seguimiento de instrucciones

Gestión de proyectos

Disposición al aprendizaje continuo (tolerancia al fracaso)

Comprender cómo funcionan las organizaciones (propósito)

Disposición a trasladarse al interior del país

Necesidades de las organizaciones para el talento joven

Habilidades específicas

Inglés y hasta un tercer idioma

Atención al cliente

Manejo de datos

Conocimiento de leyes y normativas

Conocimiento de software y herramientas específicas

Familiaridad con los ODS y la sustentabilidad como valor

Cuando el taxista te dice que estudió la carrera que estás estudiando



-Apoyo para producir y estabilizarse

-Formación

-Rutas
profesionales
posibles



-Relación con el
entorno

-Descubrir posibles
propósitos

Contar con una organización que lo apoye, es un gran contraste con la orfandad institucional que estamos acostumbrados en Venezuela.

GRACIAS



Observatorio de Empleabilidad y Procesos Formativos

gwald@ucab.edu.ve